**PERSONÁLNÍ OBLAST\_PRACOVNÍ PRÁVO\_VZORY DLE ZP**

**Stanovy odborové organizace**

(Manuál pro zaměstnance)

*Upozornění:*

*Vzorový dokument má obecnou informativní povahu a při jeho použití je třeba brát v úvahu, že každý případ je individuální a vzorový dokument nepokrývá všechny situace, které mohou
v praxi knihovny nastat.*

**VZOR DOKUMENTU:**

**Odborová organizace** *(název organizace)* …………………………………………………………

**STANOVY**

**I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ**

1. Odborová organizace *(název organizace)*……………………………………………………….... (dále jen „Organizace“) je odborovou organizací sdružující na základě dobrovolnosti a společných zájmů ………………………………………………………………….........................
2. Sídlem Organizace je ……………………………………………………………………………………… *(obvykle adresa zaměstnavatele, u něhož odborová organizace působí)*

**II. POSLÁNÍ A ZÁSADY ORGANIZACE**

1. Posláním Organizace je:
2. Prosazovat a obhajovat profesní, pracovní, ekonomické a sociální zájmy svých členů prostřednictvím kolektivního vyjednávání a dalšího jednání a působení u zaměstnavatele, a prostřednictvím působení na další relevantní subjekty (např. orgány státní správy a samosprávy ad.).
3. Usilovat o dosažení a zajištění důstojných pracovních podmínek, spravedlivého ohodnocení a odpovídající společenské prestiže svých členů.
4. Vykonávat u zaměstnavatele kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
5. Organizace je budována a působí na základě zásad:
6. demokracie
7. svobody sdružování
8. ekonomické i právní nezávislosti na zaměstnavateli/zaměstnavatelích a politických stranách
9. vzájemnosti a solidarity.
10. Organizace má právní osobnost a je oprávněna jednat vlastním jménem.
11. Splněním podmínek stanovených v § 286 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) působí Organizace u zaměstnavatele a na základě splnění oznamovací povinnosti uvedené v § 286 odst. 4 zákoníku práce má právo s tímto zaměstnavatelem jednat, kolektivně vyjednávat a uzavírat kolektivní smlouvy.

**III. ORGANIZAČNÍ USPOŘÁDÁNÍ**

Orgány Organizace jsou:

* 1. Členská schůze
	2. Výbor Organizace
	3. Předseda Výboru/Předseda Organizace
	4. Revizní komise/Revizor

**IV. ČLENSKÁ SCHŮZE**

1. Nejvyšším orgánem Organizace je Členská schůze.
2. Členskou schůzi Organizace svolává Předseda Výboru/Předseda Organizace podle potřeb, nebo na žádost alespoň jedné třetiny členů Organizace.
3. Členská schůze rozhoduje o všech záležitostech souvisejících s činností Organizace, a to zejména:
4. stanoví program činnosti Organizace
5. schvaluje Stanovy Organizace, případně jejich změny
6. schvaluje zásady hospodaření Organizace a roční rozpočty
7. rozhoduje o způsobu volby a o počtu členů Výboru Organizace a Revizní komise/Revizora
8. volí Výbor Organizace (a Předsedu Organizace)
9. volí Revizní komisi/Revizora
10. přijímá a hodnotí zprávy Výboru Organizace/Předsedy Organizace a kontroluje jeho činnost
11. projednává návrh kolektivní smlouvy a zásadní dokumenty, o kterých jedná Výbor Organizace se zaměstnavatelem
12. rozhoduje o způsobech spolupráce s ostatními odborovými organizacemi působícími u zaměstnavatele
13. schvaluje zprávu o hospodaření Organizace, kontroluje použití finančních prostředků, které tvoří zejména členské příspěvky, výnosy z vlastní činnosti, příspěvek z FKSP a příp. z dalších mimořádných fondů, dotací a darů.

**V. VÝBOR ORGANIZACE A PŘEDSEDA VÝBORU/ORGANIZACE**

1. Výbor Organizace je statutárním orgánem Organizace. Za Výbor Organizace je oprávněn právně jednat Předseda Výboru/Organizace.
2. Členem Výboru Organizace/Předsedou Organizace může být jen člen Organizace.
3. Všichni členové Výboru Organizace jsou členy orgánu odborové organizace působící u zaměstnavatele ve smyslu § 61 odst. 2 zákoníku práce.
4. Funkční období členů Výboru Organizace/Předsedy Organizace je ……………. *(dvouleté, tříleté, čtyřleté)*. Minimální počet členů Výboru Organizace je tři, maximální počet členů Výboru Organizace je ……………. (*např. sedm*). Počet členů Výboru Organizace je vždy lichý. Je-li počet členů Výboru Organizace mimořádně sudý (například v důsledku rezignace některého z členů) a při hlasování došlo k nerozhodnému výsledku, má Předseda Výboru/Organizace dva hlasy.
5. Členská schůze může člena Výboru Organizace/Předsedu odvolat. V takovém případě Členská schůze bezodkladně, nejpozději do …………… (*např. 30 dnů*), zvolí nového člena Výboru Organizace/Předsedu Organizace.
6. Výbor Organizace volí jednoho ze svých členů Předsedou Výboru. Nezvolí-li Výbor Organizace Předsedu Výboru, svolá bezodkladně Členskou schůzi, která Předsedu Výboru zvolí. *(Toto ustanovení se použije v případě, že Předsedu Organizace nevolí Členská schůze, ale členskou schůzí zvolený Výbor Organizace.)*
7. Výbor Organizace může v závislosti na velikosti a potřebách volit i další své funkcionáře (např. místopředsedu hospodáře).
8. Předseda Výboru/Organizace je oprávněn za Organizaci právně jednat ve všech záležitostech, včetně kolektivního vyjednávání se zaměstnavatelem, a to zpravidla v součinnosti s dalšími členy Výboru Organizace.
9. Ve své činnosti je Předseda Výboru/Organizace vázán usneseními Členské schůze, popřípadě Výboru Organizace.
10. Výbor Organizace:
11. zajišťuje úkoly, jimiž byl pověřen Členskou schůzí
12. vykonává oprávnění, která podle pracovněprávních a dalších předpisů přísluší odborovým organizacím
13. v rámci schválených zásad hospodaření a v souladu s ročními rozpočty hospodaří s finančními prostředky Organizace
14. pravidelně informuje Členskou schůzi o výsledku hospodaření Organizace
15. v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, kolektivně vyjednává a uzavírá kolektivní smlouvu.

**VI. REVIZNÍ KOMISE/REVIZOR**

1. Revizní komise/Revizor kontroluje hospodaření Organizace podle zásad a pravidel schválených Členskou schůzí a nejméně jednou ročně informuje Členskou schůzi o výsledcích provedené kontroly.
2. Výbor Organizace je povinen poskytnout Revizní komisi/Revizorovi za účelem provedení kontroly potřebné podklady.

**VII. ČLENSTVÍ V ORGANIZACI**

1. Členem Organizace se může stát jen fyzická osoba uvedená v bodu I. 1. těchto Stanov.
2. Členství v Organizaci je dobrovolné.
3. Fyzická osoba se stává členem Organizace na základě písemné přihlášky, pokud Výbor Organizace rozhodne o jejím přijetí.
4. V případě, že Výbor zamítne žádost o přijetí za člena Organizace může se uchazeč o členství odvolat proti tomuto rozhodnutí k Členské schůzi.
5. Členství vzniká dnem rozhodnutí o přijetí fyzické osoby za člena, případně jiným dnem uvedeným v rozhodnutí. O tomto rozhodnutí Výbor Organizace nově přijatého člena bez zbytečného odkladu uvědomí.
6. Členství v Organizaci zaniká:
	1. na základě písemného oznámení člena o ukončení členství
	2. na základě rozhodnutí Výboru Organizace o vyloučení člena z důvodu hrubého porušení povinností nebo těchto Stanov
	3. úmrtím člena.
7. V případě, že člen Organizace nesouhlasí s rozhodnutím Výboru o vyloučení, může se proti tomuto rozhodnutí odvolat k Členské schůzi.
8. Za hrubé porušení povinností se považuje zejména případ, kdy člen řádně a včas neuhradil členský příspěvek, ačkoli byl k uhrazení dlužného příspěvku písemně vyzván Výborem Organizace.
9. V případě žádosti o opakované členství, je žadatel povinen v přihlášce uvést důvody, pro které znovu žádá o členství v Organizaci. O takové žádosti rozhoduje Výbor Organizace.

**VIII. PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ**

1. Každý člen Organizace má zejména právo:
2. na obhajobu a ochranu svých pracovních a profesních zájmů prostřednictvím orgánů Organizace
3. na bezplatnou právní poradu v rozsahu daném možnostmi Organizace
4. na ochranu proti diskriminaci prostřednictvím orgánů Organizace
5. na účast při tvorbě programu Organizace
6. volit a být volen do orgánů Organizace
7. účastnit se schůzí orgánů, které jednají, nebo rozhodují o jeho osobě
8. na jednorázovou sociální podporu v mimořádně tíživé sociální situaci (např. při dlouhodobé nemoci, živelní pohromě atp.), do níž se dostal bez vlastního zavinění; poskytnutí podpory závisí na finanční situaci Organizace.
9. Každý člen je povinen:
10. řádně a včas platit členské příspěvky ve výši …. *(např. ve výši 1 % z čistého platu/mzdy)*
11. dodržovat tyto Stanovy a usnesení orgánů Organizace
12. nepoškozovat dobré jméno Organizace.
13. Povinnost platit členské příspěvky se neuplatňuje v době, kdy člen přerušil výkon výdělečné činnosti z vážného důvodu, jako například z důvodu:
14. péče o osobu blízkou
15. čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené
16. delší dobu trvající dočasné pracovní neschopnosti
17. insolvence (osobního bankrotu).

**IX. ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ**

Tyto Stanovy nabývají platnosti dne ………………… a účinnosti dnem, kdy Odborová organizace ……………….. vznikne v důsledku zápisu do veřejného rejstříku.